

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE
SECRETARIA EXECUTIVA DOS CONSELHOS**

**RESOLUÇÃO Nº 024/2015
CONSELHO UNIVERSITÁRIO
EM 11 DE DEZEMBRO DE 2015**

Dispõe sobre o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2015/2018.

A Reitora da Universidade Federal do Rio Grande - FURG, na qualidade de Presidenta do **CONSELHO UNIVERSITÁRIO**, tendo em vista decisão deste Conselho tomada em reunião do dia 11 de dezembro de 2015, Ata nº 435,

R E S O L V E:

Art. 1º Aprovar o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – 2015/2016, conforme anexo.

Art. 2º A presente RESOLUÇÃO entra em vigor nesta data.

Profª. Drª. Cleuza Maria Sobral Dias
PRESIDENTA DO CONSUN

**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE - FURG**

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI) 2015 – 2018

O PDI 2015/2018 foi constituído através da definição de 46 objetivos e 234 estratégias, distribuídas entre doze Eixos Norteadores:

- I. Ensino de Graduação
- II. Ensino de Pós-Graduação
- III. Pesquisa
- IV. Inovação Tecnológica
- V. Extensão
- VI. Cultura
- VII. Assuntos Estudantis
- VIII. Gestão de Pessoas
- IX. Infraestrutura
- X. Gestão Ambiental
- XI. Gestão da Informação
- XII. Gestão Institucional

Em comparação com o PDI 2011/2014, os eixos norteadores passaram de oito para doze, sendo criados eixos individuais como: Inovação Tecnológica (desmembrada da Pesquisa), Cultura (desmembrada da Extensão), Gestão da Informação e Gestão Ambiental (desmembradas da Gestão Institucional).

A revisão dos Programas Institucionais criados no PDI 2011/2014 resultou na definição de 29 Programas Institucionais Transversais, dos quais três são direcionados exclusivamente ao atendimento dos campi fora da sede.

O novo conceito de transversalidade dos Programas foi incluído no sentido de atribuir a co-responsabilidade no atendimento à finalidade definida nos mesmos, permitindo melhor alcance aos objetivos e estratégias estabelecidos no PDI 2015/2018.

Como instrumento para o alcance dos objetivos e estratégias, será elaborado pela PROPLAD a cada exercício o Plano de Ação Anual da Universidade, resultante das propostas encaminhadas pelas Unidades Gestoras (Gabinete da Reitor e Pró-Reitorias).

As propostas das Unidades Gestoras deverão considerar os planos de ação das Unidades Acadêmicas, dos campi fora da sede e dos órgãos vinculados à Reitoria.

Para garantir o processo de execução e avaliação do PDI 2015/2018, será realizado no primeiro trimestre de cada exercício o Seminário da Gestão, oportunidade em que as Unidades Gestoras serão convidadas a:

- Apresentar a partir das ações implementadas no exercício anterior os resultados obtidos;
- Apresentar o Plano de Ação da Universidade para o exercício corrente.

As condições favoráveis à formulação e implementação do planejamento estratégico de forma permanente será assegurada com a revisão, a cada quatro anos, do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), em consonância com o Projeto Pedagógico Institucional (PPI).

O processo de construção, revisão e execução do PPI e PDI contará com a participação e atuação das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAP), constituídas por representações de docentes, de servidores técnico-administrativos em educação e discentes.

I - Eixo Ensino de Graduação

O Eixo Ensino de Graduação contempla os objetivos e estratégias elencados para promover a qualidade no desenvolvimento dos cursos de graduação, em todos os campi da FURG, nas modalidades presencial e a distância, bem como apresenta uma política que visa integrar os aspectos pedagógicos e tecnológicos na educação, com o apoio das tecnologias digitais da informação e comunicação, na busca da convergência dessas duas modalidades de ensino.

De forma articulada à pesquisa, à extensão e à inovação, as ações vinculadas ao ensino de graduação estão pautadas em princípios definidos no Projeto Pedagógico Institucional que garantem uma formação integral e sólida ao estudante, tais como: flexibilidade curricular, interdisciplinaridade, respeito à diversidade, inclusão social, compromisso e responsabilidade social, ética e estética.

Essa compreensão do processo educativo redimensiona a concepção da Educação e da Universidade Pública e se materializa em sujeitos com perspectivas profissionais, projetos de vida e responsabilidade social.

Objetivo 1 - Buscar a excelência nos cursos de graduação

Estratégias:

1. Avaliar continuamente o processo educativo, em consonância com os projetos pedagógicos dos cursos;
2. Estabelecer mecanismos de acompanhamento e de avaliação dos cursos;
3. Ampliar o uso de tecnologias da informação e comunicação (TIC) no ensino;
4. Promover a mobilidade acadêmica;
5. Estimular o desenvolvimento de currículos interdisciplinares com itinerários formativos flexíveis e alternativos;
6. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de graduação e pós-graduação;
7. Inserir a pesquisa e a extensão nos currículos dos cursos;
8. Aproximar os projetos pedagógicos dos cursos de licenciatura com as práticas escolares da Educação Básica;
9. Aproximar os projetos pedagógicos dos cursos de graduação à realidade profissional e às necessidades da sociedade;
10. Promover a integração entre as Unidades Acadêmicas para atender as demandas dos cursos;
11. Estimular a criação de grupos institucionais de educação tutorial;
12. Desenvolver ações que promovam a redução da retenção e evasão dos cursos;
13. Consolidar os novos cursos de graduação;
14. Consolidar os cursos criados nos campi fora da sede.

Objetivo 2 - Otimizar a ocupação de vagas nos cursos de graduação

Estratégias:

1. Intensificar a divulgação da Universidade e de seus cursos para os estudantes de Ensino Médio e na comunidade em geral;
2. Avaliar os motivos que ocasionam vagas ociosas;
3. Avaliar os critérios para ocupação de vagas ociosas;
4. Consolidar ações afirmativas para o ingresso e permanência dos estudantes;
5. Avaliar os mecanismos e formas de ingresso;
6. Analisar continuamente as demandas pelos cursos.

Objetivo 3 - Qualificar o estágio curricular

Estratégias:

1. Estabelecer diretrizes institucionais para os estágios curriculares;
2. Institucionalizar os estágios curriculares.

Objetivo 4 - Qualificar os processos pedagógicos

Estratégias:

1. Estimular a participação de servidores no desenvolvimento de projetos de ensino;
2. Promover o desenvolvimento de ações pedagógicas alternativas;
3. Ampliar o apoio pedagógico às Unidades Acadêmicas;
4. Consolidar o Núcleo Docente Estruturante (NDE).

Objetivo 5 - Ampliar a oferta de cursos de graduação

Estratégias:

1. Avaliar as demandas da comunidade por novos cursos de graduação;
2. Buscar condições para a oferta de novos cursos.

II - Eixo Ensino de Pós-Graduação

O Eixo Ensino de Pós-Graduação, em seus objetivos e estratégias, mostra a grande atenção dispensada à formação técnica de discentes de pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu*, em todas as áreas do conhecimento.

Entende-se que a pós-graduação se relaciona de forma indissociável às ações de pesquisa, sendo o espaço de formação de novos pesquisadores e de produção científica de elevada qualificação. Nesse sentido, é relevante estabelecer mecanismos de avaliação e melhoria dos cursos de pós-graduação, visando incessantemente à excelência acadêmica e científica.

É evidente a necessidade de tratar os avanços científicos de maneira multi e interdisciplinar, que leve a Universidade a oferecer cursos de pós-graduação interdisciplinares e multimodais, bem como a atuação conjunta

entre os diversos cursos já existentes, na busca pelo desenvolvimento de soluções inovadoras para problemas complexos da sociedade.

Destaca-se, ainda, a importância de estabelecer cursos de pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância, nos diversos campi da Universidade, de forma a qualificar ainda mais os profissionais que atuam na comunidade atendida.

Objetivo 1 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*

Estratégias:

1. Qualificar continuamente os cursos oferecidos;
2. Aprimorar os processos de avaliação interna considerando os parâmetros da avaliação externa;
3. Aproximar os diversos programas de pós-graduação, visando à integração acadêmica e realização de atividades interdisciplinares;
4. Aumentar a visibilidade científico-acadêmica e a inserção nacional e internacional;
5. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de pós-graduação e graduação;
6. Estimular o atendimento das demandas da sociedade através das atividades de pesquisa, ensino, extensão e inovação;
7. Proporcionar a participação de professores visitantes e bolsistas de pós-doutorado junto aos programas de pós-graduação;
8. Buscar alternativas para ampliação da oferta de bolsas aos estudantes;
9. Promover a integração do docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa e cursos de pós-graduação.

Objetivo 2 - Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu*

Estratégias:

1. Criar condições favoráveis à oferta de cursos de pós-graduação *stricto sensu* em áreas ainda não atendidas;
2. Estimular a criação de cursos de pós-graduação interinstitucionais;
3. Promover a aproximação do docente recém-doutor ou recém-concursado com os grupos de pesquisa;
4. Qualificar os programas de pós-graduação visando à criação de cursos de doutorado;
5. Qualificar a elaboração das propostas para a criação de novos cursos.

Objetivo 3 - Buscar a excelência nos cursos de pós-graduação *lato sensu*

Estratégias:

1. Criar processos de avaliação contínua, utilizando indicadores de desempenho e demandas;
2. Intensificar ações que visem à integração entre os cursos de pós-graduação e graduação;
3. Estimular o atendimento das demandas da sociedade através das atividades de pesquisa, ensino, extensão e inovação;
4. Buscar alternativas para ampliar a oferta de bolsas aos estudantes das Residências;
5. Estimular a criação de cursos a distância, visando ao atendimento de demandas da sociedade.

III - Eixo Pesquisa

O Eixo da Pesquisa visa ao desenvolvimento, produção e divulgação da pesquisa científica, de forma consolidada em todas as áreas do conhecimento. Sendo a pesquisa um dos pilares da Universidade, destaca-se a importância de se realizar cada vez mais projetos de pesquisa que busquem colaborar para o alargamento das fronteiras do pensar e do saber.

É fundamental evidenciar a necessidade de estudos científicos de forma integrada ao ensino, seja de Graduação ou de Pós-Graduação, com atenção à formação de estudantes. Busca-se não somente uma formação técnica de excelência, mas uma formação cidadã ampla, interdisciplinar e comprometida com a importância da pesquisa para a comunidade atendida pela Universidade em todos os seus campi.

Objetivo 1 - Consolidar a pesquisa em todas as áreas do conhecimento

Estratégias:

1. Estimular a troca de experiências entre grupos de pesquisa intra e interinstitucional;
2. Definir as linhas de pesquisa das Unidades Acadêmicas;
3. Ampliar o quantitativo de bolsas do programa institucional de iniciação científica;
4. Avaliar as demandas dos laboratórios de pesquisa;
5. Avaliar as atividades de pesquisa;
6. Estimular o uso compartilhado de estruturas e equipamentos;

7. Criar condições para o desenvolvimento de grupos de pesquisa.

Objetivo 2 - Promover a divulgação científica

Estratégias:

1. Qualificar a publicação de periódicos impressos e eletrônicos;
2. Consolidar o Repositório Institucional;
3. Estimular o diálogo dos grupos de pesquisa com outras instituições;
4. Promover eventos científicos de relevância regional, nacional e internacional;
5. Divulgar a produção científica com meios e linguagens adequados ao entendimento da comunidade.

IV - Eixo Inovação Tecnológica

A Universidade, a partir dos objetivos e estratégias elencados para o Eixo da Inovação Tecnológica, assume um papel muito importante como instituição pública preocupada com o desenvolvimento social e econômico através da promoção de políticas para a inovação tecnológica e, em destaque, para a transferência de tecnologia para a sociedade. Ao assumir este novo compromisso, a FURG se coloca em constante desafio, em que cada ação acadêmica dá à Universidade maior capacidade de estabelecer sua própria direção estratégica.

Nessa nova perspectiva, destaca-se o fato de o conhecimento gerado pela comunidade universitária dar relevância ao ensino. Também se destacam novas oportunidades de geração de riquezas para a sociedade, proporcionando mecanismos para um melhor desenvolvimento social e econômico por meio da criação de políticas e implementação de procedimentos de transferência de tecnologia à sociedade.

Nesse sentido, apresenta-se o empreendedorismo acadêmico como uma extensão de atividades de ensino e pesquisa e das capacidades de transferência de tecnologia, que estabelece mais esta função social da Universidade em todos os campi atendidos.

Objetivo 1 - Promover a inovação tecnológica

Estratégias:

1. Viabilizar a realização de projetos de inovação tecnológica;
2. Definir as relações contratuais entre a FURG e as empresas incubadas;
3. Consolidar o Parque Científico e Tecnológico do Mar (Oceantec);
4. Ampliar o quantitativo de bolsas do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Tecnológica;
5. Viabilizar a realização de projetos de tecnologia social.

Objetivo 2 - Promover a transferência de tecnologia

Estratégias:

1. Capacitar a comunidade universitária sobre a propriedade intelectual;
2. Oferecer serviços para busca de anterioridade e redação de pedidos de proteção;
3. Consolidar a Política de Propriedade Intelectual de Uso e de Transferência de Tecnologia da FURG.

Objetivo 3 - Fortalecer o empreendedorismo

Estratégias:

1. Criar política institucional de empreendedorismo;
2. Ampliar ações de empreendedorismo nos cursos de graduação e pós-graduação;
3. Consolidar a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica - INNOVATIO;
4. Regulamentar as Empresas Júnior.

V - Eixo Extensão

O Eixo Extensão contempla em todos os campi os objetivos e estratégias na busca da promoção da formação cidadã, da transformação da realidade, da produção compartilhada de saberes e da emancipação dos sujeitos envolvidos, de forma interdisciplinar e indissociável com ensino e pesquisa, contribuindo para o desenvolvimento humano e para a qualidade socioambiental, a partir das realidades locais, regionais, nacionais e internacionais.

Para tanto, a Extensão, como um processo acadêmico, é indispensável na formação do estudante e na geração do conhecimento, na qualificação dos servidores e no intercâmbio com outros setores da sociedade.

Objetivo 1 - Consolidar a Política de Extensão Universitária

Estratégias:

1. Aprovar no Conselho Universitário a Política de Extensão da Universidade;
2. Estimular a participação da comunidade universitária em ações de extensão;
3. Capacitar a comunidade universitária para a realização de ações de extensão, articuladas com a pesquisa e o ensino;
4. Implementar a avaliação e monitoramento das ações de extensão;
5. Fomentar ações de extensão;
6. Intensificar a integração dos núcleos, programas e ações de extensão;
7. Integrar as ações de extensão com os projetos pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação, nas modalidades presencial e a distância.

Objetivo 2 - Ampliar a integração entre a Universidade e a sociedade

Estratégias:

1. Desenvolver ações sistemáticas e contínuas de diálogo com a sociedade;
2. Potencializar o trabalho em rede no desenvolvimento das ações de extensão;
3. Intensificar ações articuladas de ensino, pesquisa e extensão voltadas às necessidades da sociedade;
4. Ampliar o processo de participação da sociedade no planejamento das ações de extensão;
5. Intensificar parcerias com organizações públicas e privadas;
6. Estimular ações de integração da Universidade com a Educação Básica e outros processos educativos;
7. Estimular o acesso da comunidade às atividades extensionistas da Universidade;
8. Ampliar a oferta de ações de formação continuada da Educação Básica de ensino;
9. Instituir a política editorial da Universidade;
10. Estimular iniciativas voltadas à promoção da saúde;
11. Promover iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas;
12. Estimular a criação de cursos *online*, massivos e abertos, com o uso de tecnologias inovadoras.

VI - Eixo Cultura

O Eixo Cultura contempla os objetivos e estratégias que buscam ratificar a importância da arte e cultura na Universidade em todos os seus campi, permeado por um diálogo transversal com o ensino, a pesquisa, a extensão e a inovação.

Busca promover o pleno exercício dos direitos culturais, através do estímulo à experimentação, à preservação, ao apoio à produção e difusão e à promoção da formação na área de arte e cultura.

Nesse sentido, aborda-se a diversidade cultural e o respeito à diferença como centrais à convivência social e à comunicação em sociedade, envolvendo o cotidiano dos indivíduos e suas interações com o ambiente.

Objetivo 1 - Consolidar a Política Universitária de Cultura

Estratégias:

1. Aprovar no Conselho Universitário a Política Universitária de Cultura;
2. Consolidar a estrutura de gestão cultural;
3. Estimular ações culturais e artísticas da comunidade com a Universidade;
4. Integrar as diversas manifestações culturais e artísticas da comunidade com a Universidade.

Objetivo 2 - Promover a formação, produção e difusão artístico-cultural

Estratégias:

1. Promover redes de circulação e intercâmbio artístico-cultural;
2. Fomentar a formação técnica e a produção dos grupos institucionais;
3. Democratizar o acesso à produção cultural universitária;
4. Aproximar os saberes populares e tradicionais das práticas acadêmicas;
5. Estimular a pesquisa artístico-cultural;
6. Qualificar ações culturais vinculadas à Política Nacional de Cultura Viva.

Objetivo 3 - Preservar o patrimônio cultural sob responsabilidade da Universidade

Estratégias:

1. Resguardar os bens de natureza material e imaterial relacionados à história da Universidade;
2. Estimular a divulgação integrada de acervos dos museus e núcleos da Universidade;
3. Elaborar o plano de preservação do patrimônio e memória da Universidade;
4. Resguardar os acervos dos quais a Universidade é fiel depositária.

VII - Eixo Assuntos Estudantis

O Eixo Assuntos Estudantis apresenta os objetivos e estratégias que visam ao desenvolvimento pleno e a permanência qualificada do estudante em todos os campi. Busca promover ações que atendam com equidade às necessidades dos discentes, considerando as condições socioeconômicas, pedagógicas e psicológicas para sua formação acadêmica.

O Eixo tem como referencial orientador cumprir os princípios e diretrizes do Projeto Pedagógico Institucional, garantindo a defesa da diversidade e das diferenças como constitutivas das culturas e dos saberes, fortalecendo as identidades do povo brasileiro. Nesse horizonte, a Universidade orienta-se por uma política estudantil que amplia e consolida ações que viabilizam a igualdade de oportunidades ao estudante de todas as modalidades de ensino.

Os assuntos estudantis, articulados com o ensino, a extensão, a cultura, a pesquisa e a inovação tecnológica, promovem, por meio do Programa Institucional de Desenvolvimento do Estudante – PDE e seus subprogramas (Assistência Básica, Apoio Pedagógico e Formação Ampliada), atividades formativas que, além de garantir a permanência qualificada do estudante, estimulam seu desempenho acadêmico e sua inserção na vida universitária e na sociedade, numa perspectiva de emancipação social.

Objetivo 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes

Estratégias:

1. Promover a equidade de condições básicas aos estudantes;
2. Ampliar as ações de assistência básica aos estudantes;
3. Avaliar continuamente a assistência básica aos estudantes e seu reflexo no desempenho acadêmico;
4. Qualificar as ações afirmativas para a permanência dos estudantes;
5. Intensificar ações para atendimento aos estudantes com deficiência;
6. Intensificar ações preventivas e/ou terapêuticas relacionadas à saúde e qualidade de vida dos estudantes;
7. Expandir as ações de assistência estudantil aos demais campi;
8. Buscar financiamento para assistência aos estudantes da modalidade a distância.

Objetivo 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante

Estratégias:

1. Ampliar a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica;
2. Ampliar os projetos de apoio pedagógico, articulados às coordenações de cursos.

Objetivo 3 - Promover a inserção cidadã do estudante na vida universitária e na sociedade

Estratégias:

1. Estimular a participação dos estudantes em atividades integradas de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica voltadas às demandas da sociedade;
2. Promover ações de integração, humanização, lazer, cultura e esporte;
3. Promover ações que estimulem o sentimento de pertencimento dos estudantes com a Universidade;
4. Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais.

Objetivo 4 - Estimular a participação estudantil na Universidade

Estratégias:

1. Promover a participação política dos estudantes na Universidade e na sociedade;
2. Valorizar ações acadêmicas propostas pelas instâncias de representação estudantil;
3. Estimular a participação permanente dos estudantes nos espaços consultivos e deliberativos;
4. Estimular a participação dos estudantes nas ações de ensino, pesquisa, extensão, cultura e inovação tecnológica.

VIII - Eixo Gestão de Pessoas

O Eixo Gestão de Pessoas contempla os objetivos e estratégias elencados para fortalecer iniciativas, promover e estabelecer políticas que visem à atenção e acompanhamento integral dos servidores, seja no comportamento ético e profissional, na formação continuada, na motivação e integração com a Universidade desde seu ingresso até após sua aposentadoria, oferecendo suporte necessário ao crescimento contínuo dos servidores e, conseqüentemente, da Instituição.

Destaca-se também a integração do trabalhador terceirizado e sua importância na consecução das atividades-fins da Instituição.

Há que se entender que gestão de pessoas é uma atribuição de todos os níveis de chefias, unidades administrativas e acadêmicas, cabendo a todos um olhar especial sobre as pessoas que compõem a comunidade universitária em todos os seus campi, de forma que todos estejam motivados, comprometidos e integrados para que possam atuar de maneira mais eficaz.

Objetivo 1 - Fortalecer o comportamento ético e motivacional dos servidores

Estratégias:

1. Promover ações para maior identificação, orgulho e pertencimento dos servidores com a Universidade;
2. Estimular iniciativas voltadas ao comportamento ético e a postura profissional;
3. Promover ações que estabeleçam o respeito às diferenças e à diversidade étnica, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais.

Objetivo 2 - Fortalecer a atenção ao servidor na aposentadoria

Estratégias:

1. Desenvolver ações de preparação dos servidores para a aposentadoria;
2. Oportunizar aos servidores aposentados o compartilhamento de suas experiências profissionais com a comunidade universitária;
3. Qualificar a comunicação com aposentados e pensionistas.

Objetivo 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária

Estratégias:

1. Estabelecer a política de atenção à saúde da comunidade universitária;
2. Intensificar iniciativas voltadas à prevenção, promoção e vigilância da saúde;
3. Promover iniciativas voltadas à prevenção ao uso de drogas;
4. Intensificar iniciativas voltadas à segurança no trabalho.

Objetivo 4 - Consolidar a política de formação continuada dos servidores

Estratégias:

1. Promover a capacitação dos servidores para o uso das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação (TDIC);
2. Reavaliar a política de capacitação e qualificação dos servidores técnico-administrativos em educação;
3. Promover a formação pedagógica dos docentes;
4. Ampliar a qualificação dos docentes em programas de pós-graduação *stricto sensu* e em estágio pós-doutoral;
5. Desenvolver atividades de atualização e capacitação de gestores de pessoas nas unidades acadêmicas e administrativas;
6. Propiciar a formação dos servidores em cursos de graduação e pós-graduação *lato* e *stricto sensu* em gestão universitária e gestão pública;
7. Estimular a permanente atualização profissional dos servidores.

Objetivo 5 - Promover a integração dos novos servidores

Estratégias:

1. Promover ações integradas para recepção dos novos servidores;
2. Instituir nas Unidades Administrativas e Acadêmicas os procedimentos para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores.

Objetivo 6 - Promover a integração do trabalhador terceirizado

Estratégias:

1. Oportunizar a participação dos terceirizados em processos de capacitação e desenvolvimento;
2. Difundir a cultura organizacional da FURG junto ao trabalhador terceirizado.

Objetivo 7 - Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores

Estratégias:

1. Reavaliar o processo de acompanhamento e aprovação do estágio probatório;
2. Reavaliar o Programa de Avaliação de Desempenho dos Técnico-Administrativos em Educação;
3. Desenvolver um Programa de Avaliação de Desempenho Docente, integrando as iniciativas já existentes.

IX - Eixo Infraestrutura

O Eixo Infraestrutura contempla os objetivos e estratégias voltados à melhoria da qualidade dos meios físicos necessários ao desenvolvimento das atividades-fins das Unidades Acadêmicas e Administrativas em todos os seus campi, bem como visa proporcionar condições adequadas ao convívio em todos os espaços utilizados pela comunidade universitária.

A Instituição tem se desenvolvido e ampliado sua atuação junto à sociedade local e regional, definindo, de forma estratégica e sustentável, ações que contemplem as oportunidades e as necessidades de implantação, manutenção e ampliação de sua infraestrutura, além da segurança patrimonial de seus campi.

Objetivo 1 - Propiciar infraestrutura destinada à melhoria da qualidade de vida nos espaços de convívio da Universidade

Estratégias:

1. Consolidar o plano de macrologística de acesso;
2. Criar os planos de macrologística de acesso aos campi fora da sede;
3. Qualificar a infraestrutura de mobilidade e acessibilidade;
4. Otimizar o transporte interno através de sistemas alternativos;
5. Qualificar o paisagismo nos campi;
6. Ampliar os espaços destinados ao lazer e cultura;
7. Ampliar os espaços destinados ao oferecimento de serviços de conveniência;
8. Ampliar a infraestrutura destinada à alimentação;
9. Qualificar os sistemas de iluminação.

Objetivo 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa

Estratégias:

1. Proporcionar a conservação e manutenção de bens móveis e imóveis;
2. Qualificar a infraestrutura de laboratórios, salas de aula, salas de permanência, auditórios, bibliotecas, museus e espaços administrativos;
3. Atualizar a frota de veículos e meios flutuantes;
4. Qualificar a infraestrutura de laboratórios para utilização de equipamentos multiusuários;
5. Desenvolver projetos arquitetônicos com eficiência e qualidade ambiental;
6. Proporcionar infraestrutura adequada às representações estudantis.

Objetivo 3 - Qualificar o sistema de vigilância e segurança nos espaços físicos

Estratégias:

1. Consolidar a central de monitoramento eletrônico no Campus Sede;
2. Criar central de apoio a urgências e emergências em segurança;
3. Qualificar continuamente a infraestrutura de segurança.

X - Eixo Gestão Ambiental

O Eixo da Gestão Ambiental contempla objetivos e estratégias para inserir a sustentabilidade em todos os processos da Universidade, com ações que propiciem o atendimento aos interesses pactuados no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI.

Nessa perspectiva, estão firmados os compromissos com a melhoria da qualidade ambiental de todos os campi da FURG, mantendo as licenças ambientais regularizadas e atendendo a todos os condicionantes com

excelência. Como forma de institucionalizar os processos de gestão ambiental, estabelece-se também o compromisso de implantar o Sistema de Gestão Ambiental e assim promover a transversalidade dos conceitos de sustentabilidade em todos os processos da Universidade.

Esse eixo deve atender a política de Gestão da Universidade, a ser implementada pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas, através da elaboração e desenvolvimento de projetos de interesses prioritários, constituídos em consonância com os objetivos estratégicos estabelecidos no Projeto Pedagógico Institucional – PPI.

Objetivo 1 - Melhorar a qualidade ambiental das áreas naturais e construídas

Estratégias:

1. Criar novas áreas de banhados e lagos;
2. Estabelecer áreas de preservação integral;
3. Erradicar espécies invasoras e exóticas;
4. Implantar projeto de arborização;
5. Recuperar áreas degradadas;
6. Implantar sistema de tratamento de esgoto sanitário;
7. Implantar o projeto de drenagem pluvial.

Objetivo 2 - Implantar o Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

Estratégias:

1. Regulamentar o Sistema de Gestão Ambiental;
2. Adotar práticas para aquisição de materiais e serviços com critérios sustentáveis;
3. Promover ações para que o uso e o consumo de recursos sejam feitos de modo ecoeficiente;
4. Consolidar o gerenciamento de resíduos;
5. Incorporar os temas da sustentabilidade nas ações de ensino, pesquisa, extensão e gestão;
6. Consolidar o planejamento e ordenamento territorial;
7. Manter a regularidade das Licenças Ambientais, atendendo a todas as condicionantes.

XI - Eixo Gestão da Informação

O Eixo Gestão da Informação contempla os objetivos e estratégias elencados para promover a qualidade das diferentes atividades desenvolvidas pela Universidade, referentes ao acesso à informação, à qualificação do sistema de informação de bibliotecas, aos diferentes meios de comunicação e ao aprimoramento dos serviços informatizados da Universidade em todos os seus campi.

A Gestão da Informação tem por finalidade contribuir com o planejamento, desenvolvimento e avaliação, por meio da organização, do registro e do acompanhamento das informações sobre as atividades realizadas e os resultados gerados nas Unidades Administrativas e Acadêmicas.

Além disso, o eixo busca aperfeiçoar os mecanismos de comunicação com a sociedade.

Objetivo 1 - Qualificar o acesso à informação

Estratégias:

1. Qualificar a infraestrutura de informação;
2. Expandir o acesso aos veículos de comunicação nos campi;
3. Ampliar continuamente o acesso à Internet;
4. Aprimorar os mecanismos de segurança da informação.

Objetivo 2 - Qualificar o Sistema de Bibliotecas (SiB)

Estratégias:

1. Qualificar os acervos;
2. Aprimorar o sistema informatizado de gestão de bibliotecas;
3. Qualificar os serviços de atendimento aos usuários;
4. Qualificar a estrutura do SiB nos campi fora da sede.

Objetivo 3 - Fortalecer os mecanismos de comunicação

Estratégias:

1. Consolidar a Secretaria de Comunicação Social;

2. Implementar a política de comunicação institucional.

Objetivo 4 - Aprimorar os serviços informatizados

Estratégias:

1. Aperfeiçoar os processos de gestão de documentos;
2. Qualificar os sistemas de informações acadêmicas e administrativas;
3. Qualificar o Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA institucional.

XII - Eixo Gestão Institucional

O Eixo da Gestão Institucional contempla os objetivos e estratégias elencados para o alcance do planejamento, desenvolvimento e avaliação da Universidade, cujas ações buscam resultados que propiciem o atendimento aos interesses pactuados no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI.

Nessa perspectiva, estão firmados os compromissos com a atenção à comunidade universitária e à sociedade, a qualificação dos processos de trabalho e a eficiência no uso dos recursos financeiros, tendo por sustentação a prática ética e transparente dos atos institucionais.

Esse eixo deve atender a política de Gestão da Universidade, a ser implementada pelas Unidades Administrativas e Acadêmicas, através da elaboração e desenvolvimento de projetos de interesses prioritários, constituídos em consonância com os objetivos estratégicos estabelecidos no Projeto Político Institucional – PPI.

Objetivo 1 - Fortalecer a transparência e o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade

Estratégias:

1. Consolidar a Ouvidoria;
2. Consolidar a Comissão de Ética.

Objetivo 2 - Ampliar a inserção regional, nacional e global da Universidade

Estratégias:

1. Consolidar a Assessoria de Relações Internacionais;
2. Expandir os intercâmbios com universidades e institutos de pesquisa;
3. Ampliar os intercâmbios com instituições públicas e privadas de fomento à cultura, ciência e tecnologia;
4. Difundir a missão institucional e suas ações;
5. Fortalecer a imagem institucional.

Objetivo 3 - Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucional

Estratégias:

1. Qualificar o processo de Avaliação Institucional;
2. Aprimorar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa;
3. Utilizar as Fundações de Apoio em atividades voltadas ao desenvolvimento institucional;
4. Estimular o uso compartilhado de espaços físicos, equipamentos e veículos;
5. Fortalecer a atuação do Comitê Assessor de Planejamento (CAP);
6. Fortalecer a atuação da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e das Comissões Internas de Avaliação e Planejamento (CIAP);
7. Dimensionar servidores e Unidades para atendimento das atividades-fins da Instituição;
8. Promover o acompanhamento permanente dos egressos;
9. Avaliar o Estatuto da Universidade;
10. Revisar o Regimento Geral da Universidade;
11. Gestionar junto aos órgãos reguladores e empresas a melhoria da oferta do serviço de transporte municipal e intermunicipal;
12. Gestionar junto aos órgãos reguladores a melhoria do acesso aos campi;
13. Estabelecer a estrutura organizacional para os campi fora da sede;
14. Qualificar os procedimentos de gestão acadêmica e administrativa entre os campi;
15. Incentivar a prática de atividades administrativas e pedagógicas a distância, utilizando as tecnologias digitais da informação e comunicação (TDIC).

Objetivo 4 - Assegurar a indissociabilidade entre o ensino, pesquisa, extensão e assistência no Hospital Universitário

Estratégias:

1. Garantir o funcionamento do Hospital Universitário 100% SUS;
2. Cumprir as ações pactuadas no programa de Reestruturação dos Hospitais Universitários Federais – REHUF;
3. Garantir a continuidade do Hospital Universitário como espaço de formação, pesquisa e extensão;
4. Desenvolver mecanismos de acompanhamento permanente do contrato firmado junto à EBSEERH;
5. Aprovar o Plano de Desenvolvimento do Hospital Universitário – PDHU.

Objetivo 5 - Qualificar a gestão dos serviços terceirizados

Estratégias:

1. Qualificar o processo de contratação de serviços terceirizados;
2. Aperfeiçoar os mecanismos de acompanhamento do trabalho terceirizado.

Objetivo 6 - Institucionalizar a Educação a Distância

Estratégias:

1. Criar o regimento interno da Secretaria de Educação a Distância;
2. Criar a política institucional de Educação a Distância;
3. Qualificar a estrutura de apoio à Educação a Distância;
4. Ampliar as ações de integração dos estudantes da Educação a Distância;
5. Promover a convergência das modalidades de ensino por meio de ações que integrem os aspectos pedagógicos e tecnológicos nos cursos.

Objetivo 7 - Desenvolver projetos estratégicos voltados ao desenvolvimento institucional e regional

Estratégias:

1. Operacionalizar o Parque Científico-Tecnológico do Mar (Oceantec);
2. Prospectar oportunidades de grande impacto nas áreas da educação, saúde, cultura, meio ambiente, tecnologia e inovação;
3. Potencializar a integração de grupos multidisciplinares visando à implementação de projetos estratégicos e de grande impacto;
4. Criar a Agência de Inovação Tecnológica;
5. Buscar alternativas para a criação de uma escola de aplicação;
6. Criar infraestrutura unificada para coleções científicas;
7. Viabilizar a construção do Campus de São Lourenço do Sul.

Objetivo 8 - Melhorar a eficiência financeira

Estratégias:

1. Fomentar a captação de recursos extraorçamentários;
2. Otimizar a utilização dos recursos disponíveis.

PROGRAMAS INSTITUCIONAIS TRANSVERSAIS

Os Programas Institucionais Transversais são um conjunto de iniciativas de caráter continuado que visam garantir o alcance dos objetivos e estratégias definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional 2015/2018, através da concentração de esforços e recursos institucionais. Dessa forma, os Programas têm caráter permanente, sendo revisados e readequados a cada novo período do PDI, em consonância com a missão, a visão e as diretrizes estabelecidas no Projeto Pedagógico Institucional – PPI 2011/2022 da FURG.

1	Nome	Programa Institucional Transversal de Excelência na Graduação
	Finalidade	Criação e desenvolvimento de cursos de graduação, e formas de ingresso, nas modalidades presencial e a distância, integrando os aspectos pedagógicos e tecnológicos na pesquisa, extensão e inovação.
	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação
2	Nome	Programa Institucional Transversal de Ações Afirmativas
	Finalidade	Promover a democratização do ingresso e permanência de estudantes nos cursos de graduação e pós-graduação, considerando critérios de natureza social, ética, cultural e de deficiência.

	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
3	Nome	Programa Institucional Transversal de Mobilidade Acadêmica e Internacionalização da Universidade
	Finalidade	Estimular e acompanhar a mobilidade acadêmica e a dupla diplomação, por meio de intercâmbios nacionais e internacionais. Criar condições para intercâmbios científicos e tecnológicos internacionais nas atividades acadêmicas da FURG.
	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Assessoria de Relações Internacionais
4	Nome	Programa Institucional Transversal de Excelência na Pós-Graduação
	Finalidade	Promover a pós-graduação <i>stricto sensu</i> e <i>lato sensu</i> , em todas as áreas do conhecimento, como espaço de formação de pesquisadores e de produção científica de elevada qualificação, integrando ações de pesquisa, extensão e inovação e estimulando a criação de novos cursos de pós-graduação.
	Responsável	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
5	Nome	Programa Institucional Transversal de Apoio à Publicação da Produção Acadêmica
	Finalidade	Estimular e qualificar a publicação da produção acadêmica oriunda de todas as suas atividades.
	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
6	Nome	Programa Institucional Transversal de Excelência na Pesquisa
	Finalidade	Promover o desenvolvimento e produção de pesquisa científica, de forma consolidada em todas as áreas do conhecimento.
	Responsável	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
7	Nome	Programa Institucional Transversal de Compartilhamento de Laboratórios e Equipamentos Multiusuários
	Finalidade	Promover o compartilhamento da infraestrutura utilizada para as atividades de ensino, pesquisa e extensão, visando à otimização do uso e da alocação de recursos.
	Responsável	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Infraestrutura
8	Nome	Programa Institucional Transversal de Empreendedorismo e Inovação Tecnológica
	Finalidade	Promover, no âmbito da Universidade, o desenvolvimento de atividades de empreendedorismo, inovação tecnológica e transferência de tecnologia, voltadas ao desenvolvimento social e econômico.
	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação e Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
9	Nome	Programa Institucional Transversal de Excelência na Extensão
	Finalidade	Promover a integração da Universidade com os demais setores da sociedade por meio do desenvolvimento de processos sociais e acadêmicos que tenham impacto na formação do estudante de forma interdisciplinar e indissociável do ensino e da pesquisa.
	Responsável	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
10	Nome	Programa Institucional Transversal de Articulação com a Educação Básica
	Finalidade	Promover ações de formação de professores, de pesquisa, de extensão e de inovação voltadas à educação básica.
	Responsável	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, Pró-Reitoria de Graduação e Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.
11	Nome	Programa Institucional Transversal de Incentivo à Inclusão Sócio-Produtiva
	Finalidade	Estimular a inclusão sócio-produtiva por meio da economia solidária.
	Responsável	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura e Pró-Reitoria de Pesquisa e

		Pós-Graduação
12	Nome	Programa Institucional Transversal de Apoio e Difusão da Cultura
	Finalidade	Promover o pleno exercício dos direitos culturais pela comunidade universitária, através do estímulo à experimentação, à preservação, ao apoio, à produção e à promoção da formação na área de arte e cultura.
	Responsável	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
13	Nome	Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Estudante
	Finalidade	Promover a melhoria do desempenho acadêmico, a acolhida, a integração na vida universitária e a assistência básica, visando ao desenvolvimento pleno do estudante.
	Responsável	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Pró-Reitoria de Graduação e Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.
14	Nome	Programa Institucional Transversal de Integração e Desenvolvimento da Comunidade Universitária
	Finalidade	Promover a permanente integração, desenvolvimento, avaliação e acompanhamento dos agentes públicos e a formação continuada dos servidores nas áreas pedagógicas, tecnológicas e administrativas.
	Responsável	Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Infraestrutura
15	Nome	Programa Institucional Transversal de Qualidade de Vida da Comunidade Universitária
	Finalidade	Desenvolver ações que propiciem a saúde plena aos servidores e aos estudantes.
	Responsável	Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas e Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
16	Nome	Programa Institucional Transversal de Valorização do Servidor Público
	Finalidade	Promover o reconhecimento e a valorização permanente dos servidores pelo desempenho de suas funções e desenvolver iniciativas que estimulem o orgulho e o sentimento de pertencimento à Universidade.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria
17	Nome	Programa Institucional Transversal de Manutenção e Ampliação da Infraestrutura
	Finalidade	Propiciar as condições necessárias de manutenção e ampliação de prédios, vias de acesso internas, equipamentos e instalações para o desenvolvimento das atividades da Universidade.
	Responsável	Pró-Reitoria de Infraestrutura
18	Nome	Programa Institucional Transversal de Segurança Pessoal e Patrimonial
	Finalidade	Garantir a segurança da comunidade universitária e do patrimônio institucional.
	Responsável	Pró-Reitoria de Infraestrutura
19	Nome	Programa Institucional Transversal de Acessibilidade para Pessoas com Deficiências e Necessidades Especiais
	Finalidade	Disponibilizar espaços físicos, instalações, equipamentos e vias de acesso interno adequados às necessidades especiais e específicas.
	Responsável	Pró-Reitoria de Infraestrutura, Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas
20	Nome	Programa Institucional Transversal de Excelência da Informação
	Finalidade	Qualificar os sistemas, os serviços de acesso, a segurança, a confiabilidade e a agilidade da informação.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria e Núcleo de Tecnologia da Informação

21	Nome	Programa Institucional Transversal de Atualização e Ampliação do Acervo Bibliográfico
	Finalidade	Qualificar, modernizar e ampliar o acervo de livros, materiais de pesquisa, audiovisual, imagético e outras mídias.
	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
22	Nome	Programa Institucional Transversal de Divulgação da Instituição
	Finalidade	Fortalecer o <i>marketing</i> institucional através da divulgação nacional e internacional da sua missão, vocação e ações.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria, Secretaria de Comunicação e Assessoria de Relações Internacionais
23	Nome	Programa Institucional Transversal de Gestão Ambiental
	Finalidade	Articular ações no âmbito do Sistema de Gestão Ambiental da Universidade, propiciando as condições necessárias para o planejamento e a execução transversal de projetos socioambientais.
	Responsável	Comitê Diretor de Gestão Ambiental (CD-SGA), Secretaria Integrada de Gestão Ambiental (SIGA)
24	Nome	Programa Institucional Transversal de Excelência da Gestão
	Finalidade	Promover práticas integradas de planejamento, desenvolvimento, avaliação e uso adequado dos recursos disponíveis, orientados por princípios éticos, morais e pela transparência da Gestão.
	Responsável	Pró-Reitoria de Planejamento e Administração
25	Nome	Programa de Institucionalização Transversal da Educação a Distância
	Finalidade	Fortalecer a representação da Educação a Distância nas instâncias consultivas e deliberativas. Promover a formação continuada e permanente para uso das tecnologias digitais da informação e comunicação junto à comunidade universitária.
	Responsável	Pró-Reitoria de Graduação, Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e Secretaria de Educação a Distância
26	Nome	Programa Institucional Transversal de Desenvolvimento do Hospital Universitário
	Finalidade	Desenvolver ações que visem à prevenção, promoção e assistência à saúde comunitária. Assegurar a realização das atividades de ensino, pesquisa e extensão na área da saúde. Promover o acompanhamento do contrato firmado junto à EBSERH.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria
27	Nome	Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de São Lourenço do Sul
	Finalidade	Promover o desenvolvimento organizacional e acadêmico e dotar o campus de infraestrutura necessária.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria
28	Nome	Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santo Antônio da Patrulha
	Finalidade	Promover o desenvolvimento organizacional e acadêmico e dotar o campus de infraestrutura necessária.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria
29	Nome	Programa Institucional Transversal de Consolidação do Campus de Santa Vitória do Palmar
	Finalidade	Promover o desenvolvimento organizacional e acadêmico e dotar o campus de infraestrutura necessária.
	Responsável	Gabinete Executivo da Reitoria